

日鉄住金 S G ワイヤ 次世代育成支援行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 : 平成 29 年 4 月 1 日から平成 32 年 3 月 31 日までの 3 年間

2. 内容

目標 1 : 育児・介護休業法の育児休業制度を上回る期間、回数等の休業制度の周知や情報提供を行う。

<対策>

(平成 29 年 4 月~) 育児休業等に関わる啓発資料の内容の検討、啓発資料の作成。

(平成 29 年 10 月~) 制度に関するパンフレッドを作成し社員に配布・周知。

目標 2 : 年次有給休暇の更なる取得促進のための新たな取組みを実施する。

<対策>

(平成 29 年 4 月~) 指定有給休暇制度 (平成 28 年 4 月運用開始) に加え、更なる年次有給休暇の平均取得日数の向上を主眼とし、具体的な取組内容を検討し、成案を得次第、実施。

目標 3 : 所定外労働時間削減のための措置の実施。

<対策>

(平成 29 年 4 月~) ノー残業デーの徹底を図るため、ポスターの掲示及び啓蒙を継続して実施。併せて、時間管理委員会 (平成 28 年 4 月発足) を通じ、幅広い意見を集約し所定外労働時間削減に繋がる諸施策等を検討する。