

日鉄SGワイヤグループおよび関係者の皆様へ

近年、企業内で発生している不正や不祥事及びハラスメント等に関して、一部の社員から不満の声が上がっていたものの、上長が真摯に受け止めないで内部対応が出来ず、外部告発等により企業のイメージダウンのみならず、存続まで出来なくなった事例が発生しています。

日鉄SGワイヤグループは、社会から信頼される企業であり、企業活動を持続的なものにする為に、コンプライアンス遵守は最重要項目と位置づけ活動してまいりました。しかしながら、決して楽観視はできません。

皆さんの職場や関係先で「おかしい」「ひどい」と思う事があり、上長が対応してくれない、上長に相談しづらい事情については、躊躇せず、積極的にコンプライアンス相談室に声をかけて下さい。相談窓口は、社内以外に外部にも2ヶ所設置していて、相談者が決して不利益にならないよう、細心の注意を払った対応をしています。この事は、当社コンプライアンス相談室運営規程にもしっかり明記しています。

コンプライアンス違反や不正に早い段階で対応すれば、皆さんや日鉄SGワイヤグループへの影響を最小限に留める事が出来ます。また、これまでの仕組み・業務を見直す契機ともなり、より働きやすい職場づくりにつながると確信しております。今日より明日、明日より明後日と、少しでも良い方向へ当社グループを導くために、皆さん声をお聞かせください。

2024年6月

日鉄SGワイヤ株式会社

代表取締役社長 田邊孝治

コンプライアンス相談窓口のご紹介

当社は

会社の不正・不祥事の早期発見と早期解決を図ることを目的とし、
会社を良くし、社員および関係者が働きやすくなるための仕組みとして、
コンプライアンス相談窓口を設置しています

☆内部通報および相談は、公益通報者保護法により制度化されて(守られて)います

公益通報者保護法(2022年6月1日改正)

- ① 会社自ら不正を是正しやすくするとともに、安心して通報を行いやすく
- ② 行政機関等への通報を行いやすく(一定の条件あり)
- ③ 通報者がより保護されやすく

☆☆☆ 通報者探し・報復措置・通報に対する訴えは法律で禁止されました

コンプライアンス相談窓口

- 日鉄SGワイヤグループのコンプライアンス相談窓口は当社内および外部窓口があります
- どの窓口でも法令を遵守のうえ、通報者を保護し対応を行います
- グループ会社でもコンプライアンス相談窓口を設置しています
(各グループ会社へお問い合わせください)

<社内窓口>

日鉄SGワイヤ(株)コンプライアンス相談室 (リスクマネジメント・内部監査室)

外 線 047-476-3203 (習志野 内線2800)
受付時間 平日8:45~17:30
Eメール compla@sgw.nipponsteel.com
郵 送 〒275-8577 習志野市東習志野七丁目5番1号

<社外窓口>

日本製鉄コンプライアンス相談室

Eメール soudan@jp.nipponsteel.com
郵 送 〒100-8071 東京都千代田区丸の内二丁目6番1号

外部専門機関 (リスクホットライン)

Eメール soudan@risk-hotline.com
電 話 フリーダイヤル 0120-901-765
受付時間 平日9:00~18:00

社内窓口・社外窓口の特徴

各々の窓口の相談員は、所定の研修を受け、法令遵守義務を良く理解し相談業務に携わっています。特徴を挙げるとすれば以下の通りです。

社内窓口

相談員は会社の事情をよく理解している

* 相談者について断りなく職場の上司や関係者へ漏らすことはありません

例) A工場の〇〇職場において、上司の業務指示がおかしいと思うが、怒られそうでなかなか言い出せない。でもこれは改善するべきだと思う。

社外窓口

相談員は社外相談の経験が豊富、とりわけ、会社の誰にも知られたくない相談が可能

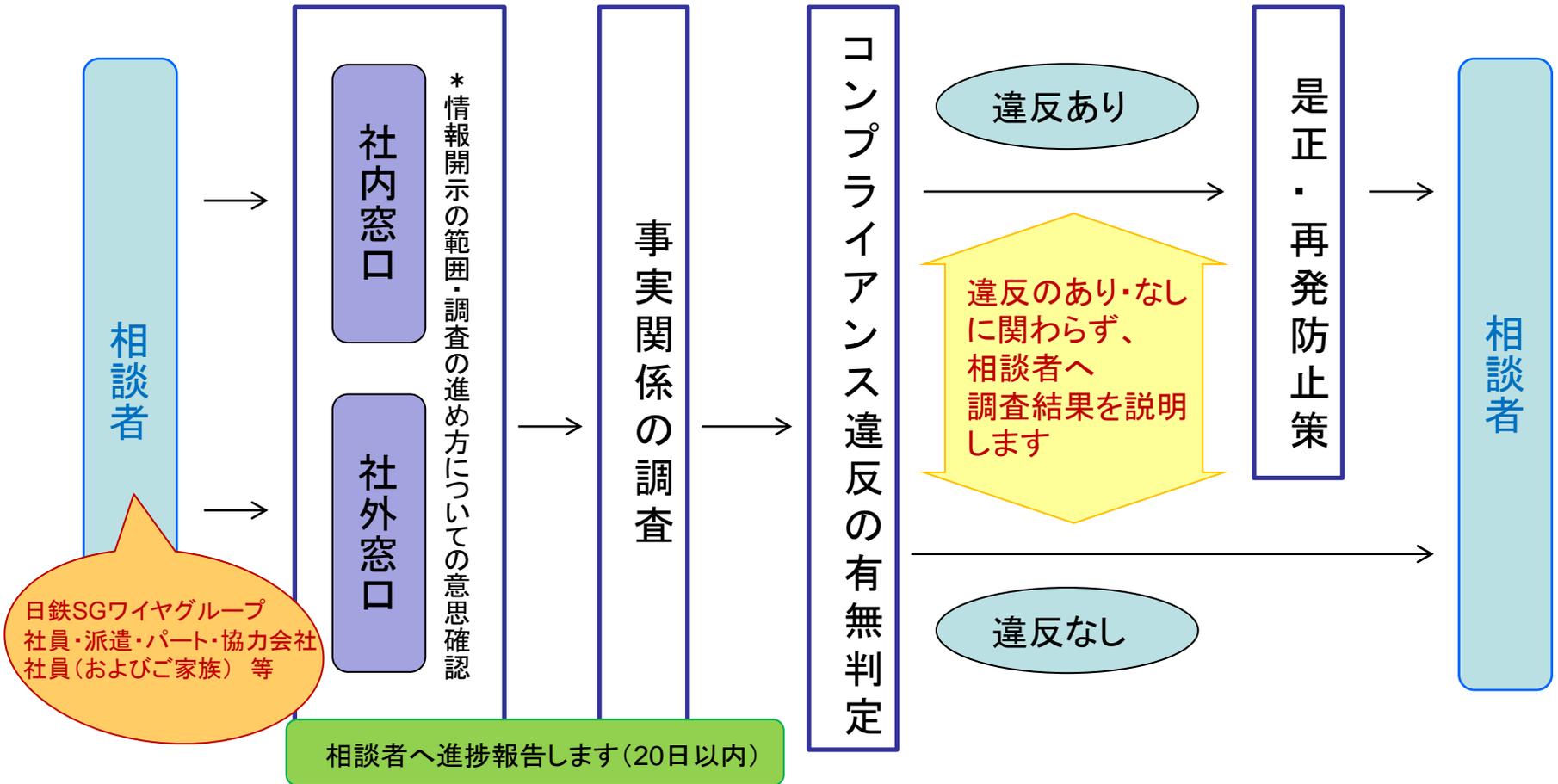
* 相談者について会社へ開示しないことも可能です

例) セクハラかもしれないけど、女性の少ない職場だから、会社には絶対知られたくない。でも泣き寝入りはしたくないし、話を聞いてもらいたい。

いずれの窓口でも**匿名での相談**が可能です。

ご自身が困っていること、最終的に求めることによって使い分けてください。

コンプライアンス相談窓口 相談の流れ



- 相談員は、相談者の情報が被通報者等に漏れることがないよう慎重に対応します
- 社外窓口で相談する際、日鉄SGワイヤ(株)に対し匿名で相談をすることが可能です

チェックポイント

- ✓ 相談に際して、以下のチェックポイントに沿い相談内容を事前に整理していただくと、よりスムーズに進みますので活用してください

以下、思い当たる事象がありますか？

- そのことは**職場環境を悪くしている**ような気がする
- そのことは、**法律や規範に違反している**んじゃないか？
- そのことは、**一般常識的に正しくない**と感じる
- そのことが公になったら、**世間の信用を失う**と思う
- そのことが改善されれば、絶対に**仕事の効率があがる**

- 相談窓口では、相談者の気づきを真摯に傾聴します
- 調査を開始した場合、調査結果を相談者*に報告します

(* 相談者より連絡を望まない場合は除きます)